

DECLARAÇÃO DE *Direitos*

Os Profissionais de Apoio à Educação PreK-12 da MTA desempenham papéis criticamente importantes em nossas escolas públicas, fornecendo instrução individual e em pequenos grupos para alunos com deficiências, auxiliando em aulas de educação infantil, apoiando alunos de inglês, dirigindo ônibus, preparando refeições, mantendo as escolas limpas e realizando inúmeras funções administrativas e de apoio à educação.

Um salário digno. Todos os Profissionais de Apoio à Educação devem receber um salário digno. Nenhum trabalho deve exigir mais de sete anos para alcançar o nível mais alto.

Seguro de saúde acessível. Nenhum ESP deve receber o temido “cheque de zero dólar” após deduções do plano de saúde. Todos os cheques para ESPs devem refletir *pelo menos o salário mínimo estadual* relativo a horas trabalhadas. O distrito deve compensar qualquer diferença entre o valor real do cheque após a contratação do plano e o que o ESP teria recebido em salário mínimo do setor privado estatal.

Saúde e segurança. ESPs continuam a ser vítimas de bullying e de abuso físico, verbal e emocional no local de trabalho. A fim de proporcionar um ambiente mais seguro em nossas escolas, os ESPs precisam de suprimentos adequados, programas totalmente equipados, protocolos claros, treinamentos fornecidos pelo empregador sobre as regras da OSHA e proteções a delatores.

Licenças médica e familiar remuneradas. Assim como todos os residentes de Massachusetts, ESPs merecem acesso a benefícios pagos de acordo com a *Lei de Licença Médica e Familiar*, bem como acesso a outras proteções da FMLA, não importa a quantidade de horas trabalhadas por semana.

Segurança no emprego. Muitos ESPs não sabem se ainda terão um emprego de um ano para o outro. Os distritos escolares precisam eliminar essa insegurança e se comprometer com a importância dos ESPs. ESPs precisam de renovação automática, um período de liberdade condicional de 90 dias e fortes provisões de justa causa.

Reconhecimento como educadores. ESPs merecem uma voz forte em suas escolas, recursos para acessar treinamento fora do distrito, oportunidades de desenvolvimento profissional relevantes e significativas e um papel em cada comitê de funcionários de cada distrito.

Educação acessível para fortalecer carreiras. A grande maioria dos ESPs ganha menos de US\$ 30.000 por ano, apesar do fato de que quase 80% têm diplomas universitários. Muitos ESPs carregam quantidades significativas de dívidas estudantis ou estão ajudando os membros da família a pagar sua dívida estudantil. Muitos ESPs querem mais educação, mas não podem pagar por isso. Os ESPs merecem uma maneira acessível de subir na carreira educacional - bem como uma maneira de pagar dívidas relacionadas à carreira.

DECLARAÇÃO DE *Direitos*

Calculador de Salário Digno

Valores anuais foram determinados usando o Calculador de Salário Digno do MIT e são baseados no salário digno de uma única pessoa. Os números representam o salário mais baixo que um ESP deve ganhar e deve ser usado para ajudar a desenvolver os salários iniciais de contratos da MTA.

Fonte: livingwage.mit.edu

Por condado

Condado	Salário
Barnstable	\$55,099
Berkshire	\$45,415
Bristol	\$49,051
Dukes	\$59,627
Essex	\$56,040
Franklin	\$46,332
Hampden	\$43,087
Hampshire	\$47,681
Middlesex	\$64,870
Nantucket	\$65,278
Norfolk	\$69,396
Plymouth	\$58,382
Suffolk	\$65,877
Worcester	\$49,591

Por cidade

Cidade	Salário
Boston/ Cambridge/ Newton	\$62,487
Pittsfield	\$45,415
Springfield	\$44,493
Worcester	\$49,608
Barnstable Town	\$55,099

Estes são salários anuais. Para encontrar seu salário por hora, divida o salário anual pelo número de dias que o ESP trabalha em tempo integral, e depois pelo número de horas que um ESP em tempo integral trabalha por dia.

Vá para www.massteacher.org/esp ou entre em contato com MTAESP@massteacher.org para obter mais informações.